

**Государственное бюджетное учреждение Ростовской области  
«Лечебно-реабилитационный центр № 2»**

---

Выписка из протокола

заседания комиссии по противодействию коррупции

06.11.2017 г.

№ 2

Присутствовали:

- Пиктушанская Т.Е. - председатель комиссии, главный врач  
Радионова О.Ю. - секретарь, заместитель главного бухгалтера

Члены комиссии:

- Чеснокова Е.И. - Заместитель главного врача по медицинской части  
Куклина Е.Г. - Заместитель главного врача по клинично-экспертной работе  
Евсюкова Л.В. - Заместитель главного врача по экономическим вопросам  
Дрожжина А.Е. - Заместитель главного врача по кадрам  
Гасанов С.Г. - Заместитель главного врача по поликлинике  
Кислякова Н.В. - Главный бухгалтер  
Антюфеева О.В. - Председатель профсоюзного комитета, юрисконсульт  
Воликова С.В. - Главная медицинская сестра

Повестка дня:

Подведение итогов работы комиссии по противодействию коррупции за 2017 год, внесение изменений в состав комиссии

В рабочем порядке проведены совещания по вопросу принятия мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, а также по вопросу формирования у работников Учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей. Сотрудникам Учреждения представлена информация об ответственности за коррупционные правонарушения. Учреждением 17.05.2017 и 02.09.2017 проведены семинарские занятия по вопросу организации антикоррупционного образования руководителей и работников, а также работы по противодействию коррупции в Учреждении. Учреждением проведена профилактическая работа по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в структурных подразделениях Учреждения. Сотрудники

Учреждения ознакомлены с перечнем основных правовых актов Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции.

С целью недопущения возникновения коррупционных рисков при приеме на работу проводится проверка достоверности сведений, представляемых гражданами с документами необходимыми для заключения трудового договора. Документы проверяются на предмет соответствия данному лицу, на наличие исправлений, наличие печатей и штампов. Доведены под роспись локальные нормативные акты Учреждения, в том числе кодекс этики и служебного поведения работников, как приложения к Правилам внутреннего трудового распорядка. За период с 01.01.2017 и по настоящее время контролирующими органами нарушения не выявлены. Сотрудники Учреждения уведомлены о необходимости эффективного использования государственного имущества, закрепленного за структурными подразделениями Учреждения.

В связи с принятием на работу заместителя главного врача по хозяйственным вопросам, предложено включить его в состав комиссии.

Решено: включить в состав комиссии по противодействию коррупции заместителя главного врача по хозяйственным вопросам Пироева С.В. Внести изменения в приказ о создании комиссии с 01.01.2018г. (Решение принято единогласно).

С целью недопущения возникновения коррупционных рисков проводятся мероприятия по формированию обстановки непримиримого отношения сотрудников к взяткам, разъясняются положения антикоррупционной политики, стандартов корпоративного поведения, осуществляется консультация сотрудников по вопросам применения антикоррупционного законодательства. Осуществляется мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживание вносимых в них изменений, а также осуществляется изучение судебной практики. Постоянно проводится анализ публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции и правонарушений и доведение сведений до работников Учреждения. Кроме того, в зданиях и помещениях Учреждения размещены мини-плакаты, направленные на профилактику коррупционных проявлений и предупреждению коррупционного поведения.

С целью недопущения возникновения коррупционных рисков при подготовке проектов нормативно-правовых актов юрисконсульт Учреждения осуществляется антикоррупционная экспертиза в целях выявления в них коррупциогенных факторов и их последующего устранения.

С целью недопущения возникновения коррупционных рисков при осуществлении закупок сотрудниками Учреждения, в том числе являющимися членами контрактной службы, закупки осуществляются в соответствии с

Федеральным законом от 05.04.2013 № 44 - ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Начальная (максимальная) цена контракта определяется и обосновывается согласно ст. 22 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ и приказу Министерства экономического развития Российской Федерации от 02.10.2013 № 567 «Об утверждении методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем). До сотрудников Учреждения доведена информация, что лицо, указанное в ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно. Непринятие лицом, указанным в ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Решили:

1. В 2017 году фактов коррупционных преступлений среди работников ГБУ РО «ЛРЦ № 2» не выявлено.
2. Информацию, отражающую анализ работы Центра по профилактике коррупционных правонарушений за 2017 год принять к сведению.
3. В 2018 году продолжить планомерное проведение работы по профилактике коррупции.