

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РОСТОВСКОЙ
ОБЛАСТИ «ЛЕЧЕБНО-РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР № 2»**

(ГБУ РО «ЛРЦ № 2»)

346510 г.Шахты, пер.Дубинина, д.4, тел: 235499, 231063

Отчет о работе комиссии по противодействию коррупции в
ГБУ РО «ЛРЦ № 2»
за 2016 год

В рамках реализации Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и других нормативно-правовых актов по противодействию коррупции и в целях проведения профилактических мероприятий по противодействию коррупции в ГБУ РО «ЛРЦ № 2» началась работа по предупреждению коррупции и разработаны следующие документы:

№	Наименование локального нормативного акта	Номер приказа
1	Приказ о создании комиссии по противодействию коррупции и профилактике коррупционных правонарушений	2016-1-ПК
2	Положение об антикоррупционной политике	2016-2-ПК
3	Положение о конфликте интересов при осуществлении медицинской деятельности	2016-3-ПК
4	Порядок информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядке рассмотрения таких сообщений	2016-4-ПК
5	Перечень коррупционно-опасных функций, должностей, подверженных коррупционным рискам и карты коррупционных рисков	2016-5-ПК
6	Порядок осуществления информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и урегулирования выявленного конфликта интересов	2016-6-ПК
7	Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях	2016-7-ПК
8	Кодекс этики и служебного поведения	2016-8-ПК
9	Регламент обмена деловыми подарками и	2016-9-ПК

	правилами гостевого гостеприимства	
10	Антикоррупционный стандарт закупочной деятельности	2016-10-ПК
11	План антикоррупционных мероприятий на 2016 год	2016-11-ПК

В административном здании учреждения и во всех структурных подразделениях в местах предоставления медицинских услуг на информационных стендах размещена информация и плакаты с информацией о противодействии коррупции и телефоны организаций, в которые можно позвонить и сообщить о факте коррупции.

На официальном сайте в сети интернет размещены учредительные документы учреждения, дополнения и изменения к ним, планы графиков размещения заказов на поставку товаров, работ, услуг, приказы, протоколы и планы по противодействию коррупции, а также буклеты по противодействию коррупции.

На совещании у главного врача и на планерках в структурных подразделениях регулярно обсуждается вопрос об исполнении законодательства противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой коррупции». Постоянно разъясняется работникам положения Кодекса этики служебного поведения, а также при приеме на работу при заключении трудового договора. В течение полугодия фактов несоблюдения требований Кодекса зафиксировано не было.

Книга отзывов и предложений размещена на информационном стенде при входе в здание учреждения. Книга регулярно заполняется отзывами пациентов. Жалоб на работу сотрудников учреждения за текущий период не выявлено.

Ведется журнал учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений сотрудниками учреждения. За текущий период жалобы не поступали.

С целью недопущения возникновения коррупционных рисков проводятся мероприятия по формированию обстановки непримиримого отношения сотрудников к взяткам, разъясняются положения антикоррупционной политики, стандартов корпоративного поведения, осуществляется консультация сотрудников по вопросам применения антикоррупционного законодательства. Осуществляется мониторинг российского, применимого зарубежного и международного антикоррупционного законодательства и отслеживание вносимых в них

изменений, а также осуществляется изучение судебной практики. Постоянно проводится анализ публикаций в средствах массовой информации о фактах коррупции и правонарушений и доведение сведений до работников Учреждения.

В рабочем порядке проведены совещания по вопросу принятия мер по недопущению работниками поведения, которое может восприниматься как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки, а также по вопросу формирования у работников Учреждения негативного отношения к дарению подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением должностных обязанностей. Сотрудникам Учреждения представлена информация об ответственности за коррупционные правонарушения. Учреждением проведены семинарские занятия по вопросу организации антикоррупционного образования руководителей и работников, а также работы по противодействию коррупции в Учреждении. Учреждением проведена профилактическая работа по предотвращению и урегулированию случаев конфликта интересов в структурных подразделениях Учреждения. Сотрудники Учреждения ознакомлены с перечнем основных правовых актов Российской Федерации и Ростовской области о противодействии коррупции.

С целью недопущения возникновения коррупционных рисков при осуществлении закупок сотрудниками Учреждения, в том числе являющимися членами контрактной службы, закупки осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44 - ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». Начальная (максимальная) цена контракта определяется и обосновывается согласно ст. 22 Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ и приказу Министерства экономического развития Российской Федерации от 02.10.2013 № 567 «Об утверждении методических рекомендаций по применению методов определения начальной (максимальной) цены контракта, цены контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем). До сотрудников Учреждения доведена информация, что лицо, указанное в ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», обязано уведомить в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателем) в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Непринятие лицом, указанным в ч. 1 ст. 10 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов является правонарушением, влекущим увольнение указанного лица в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Финансовая и бухгалтерская отчетность предоставлялась своевременно, регулярно осуществлялся контроль экономической обоснованности расходов учреждения. Закупки проводились в соответствии с 223-ФЗ и Положением о закупках товаров, работ, услуг для нужд ГБУ РО «ЛРЦ № 2». Нецелевого расходования денежных средств не выявлено.

По мере необходимости осуществлялось взаимодействие с подразделениями правоохранительных органов, занимающимися вопросами противодействия коррупции

Проводились заседания Комиссии по антикоррупционной политике (по исполнению программных мероприятий по противодействию коррупции и проводимой работе по предупреждению антикоррупционных мероприятий).

Жалоб на исполнение должностных обязанностей работниками учреждения за 2016 года не поступало.